

Let's LEx – im kollegialen Austausch Zukunft gestalten



Der Verein und die Formate

Begrüßung

Kurzvorstellung der Referent*innen

GeZu4.0 & GeZu LEx-Labore e.V. - Mission

Die LEx-Labs – Inhalte & Nutzen

Die unternehmensinterne Exkursion

Die Digitale Exkursion

Termine

Feedback





...ein INQA-Projekt

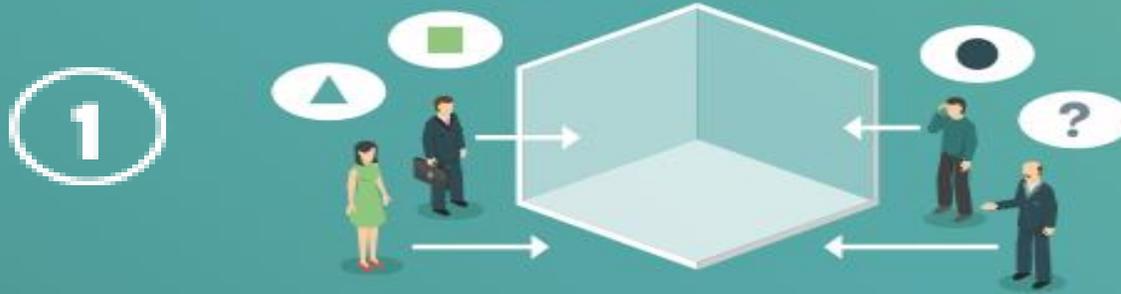
Zukunft wird ausprobiert. Im Auftrag des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales.



...Experimentierräume

Lern- und Experimentierräume im gesamten Bundesgebiet. Wir unterstützen den Mittelstand.

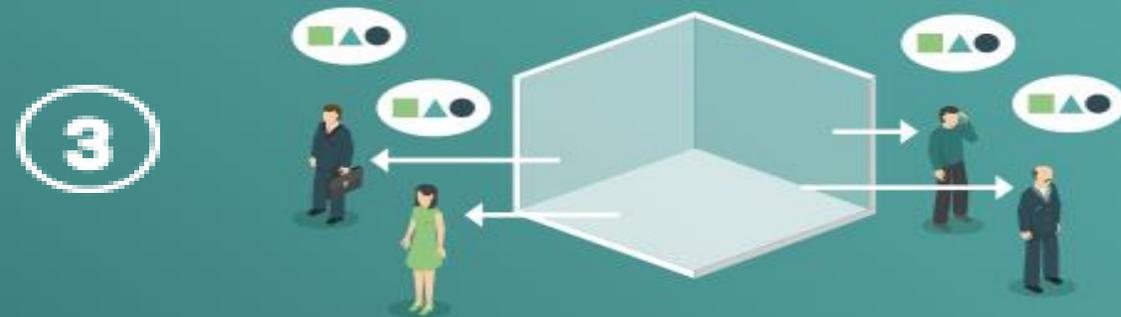
Schnellübersicht eines „Experimentierraumes“



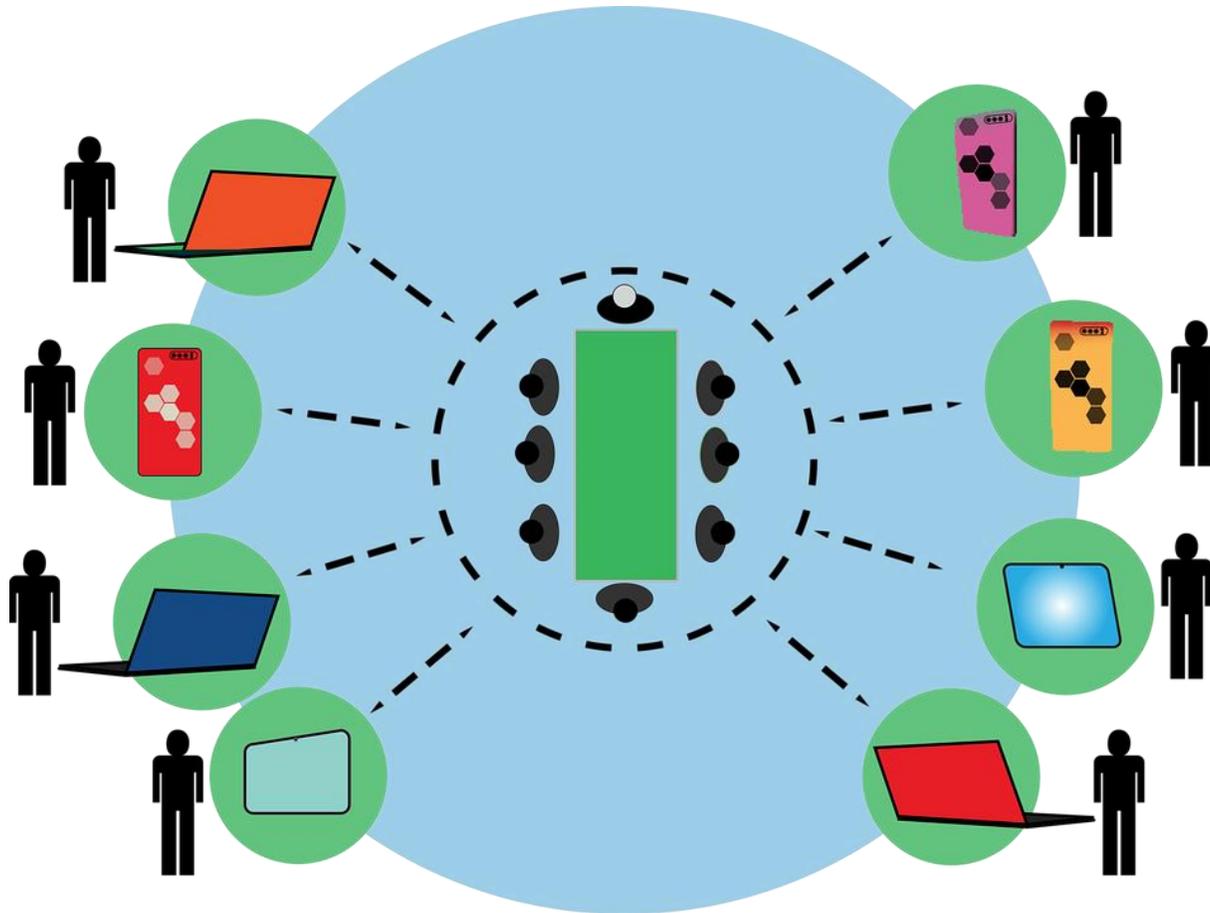
Unternehmen mit unterschiedlichem Wissen oder Fragen versammeln sich zum Austausch in einem Experimentierraum.



Hier werden nun Erfahrungen und Informationen zu einem festgelegten Thema ausgetauscht.



Dieses geteilte Wissen nehmen alle Teilnehmer mit in ihre Arbeitswelt.



Geschützte Räume
zum kollegialen,
organisations- und
branchenübergreifen-
den Lernen und
Experimentieren



Quelle: Pixabay

Lots:innen sind
erfahrene und
qualifizierte
Organisations-
entwickler:innen
und Coaches

Gründung des GeZu LEx-Labore e.V. am 18. Dezember 2020

- 7 Gründungsmitglieder
- Verstetigung der LEx-Lab's aus dem Projekt GeZu4.0
- Weiterentwicklung vom LEx-Lab zur Digitalen Exkursion
- LotsInnen & Qualifizierung
- Start der GeZu LEx-Labore ab September 2021
- Perspektivisch: LEx-Community

[Voting \(menti.com\)](https://www.menti.com)

Menti-Umfrage

Welche größten Herausforderungen sehen Sie aktuell für Ihr Unternehmen?

Ergebnisse vom 20.7.2021

Go to www.menti.com and use the code 7720 0713

Mentimeter

Welche größten Herausforderungen sehen Sie aktuell für Ihr Unternehmen?

Kunden gewinnen	Die Zukunft unter VUCA	Neues Lernen zu etablieren
Prozessdigitalisierung	Gestaltung einer neuen, hybride Form der Zusammenarbeit	Wissensmanagement
Mitarbeitermotivation	health und digitalization	Qualifizierung der MA für die Anwendung von neuen, digitalen Tools zur Zusammenarbeit
Wissenstransfer	Zukunft unter Bani	Digitales Marketing

Ergebnisse vom 27.7.2021

Go to www.menti.com and use the code 5941 7251

Mentimeter

Welche größten Herausforderungen seht ihr aktuell für eure Organisation?

Wie gelingt es, dass wir auf eine gute Weise hybrid zusammenarbeiten?	Dialogkultur stärken	Projektlast mit paralleler Idee der Transformation des Projektmanagements
Digitalisierung gewinnbringend umsetzen	Qualifizierung von Mitarbeitern	Unternehmen zukunftssicher begleiten
Verschiedene Arbeitsweisen vereinen	"verbindliches" Engagement im ehrenamtlichen Verein	passende Mitarbeiter finden

15

Die LEx-Labs

Erfahrungen aus den GeZu4.0 LEx-Labs 12/20 – 4/21 - [Podcast](#)

LEx-Labs ab September 2021

- Digitale Zusammenarbeit & Tools
- Ambidextrie & selbstorganisierte Teams
- Arbeitskultur & Digitalisierung
- Erfolgreicher Change & Zusammenspiel von HR & QM
- Megatrends

In Vorbereitung:

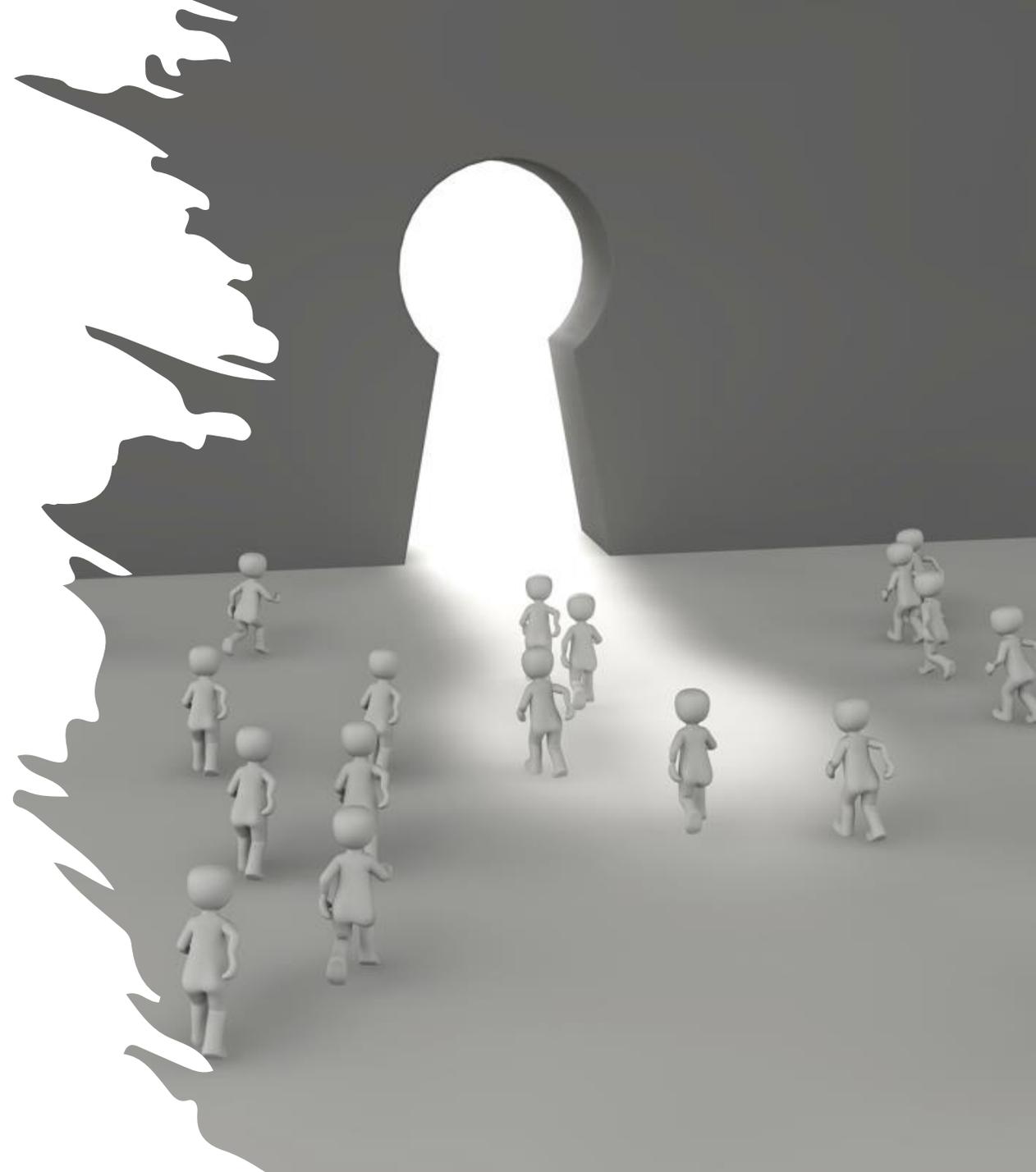
- BGM & Change
- zukunftsorientierte Betriebsratsarbeit

EXKURSIONEN

Die unternehmensinterne Exkursion

- LEx-Labs sind nach 4x vorbei und was dann?
 - ❖ Neutrale Sicht der Dinge im Unternehmen gefragt?
 - ❖ Unterstützung gewünscht?
Coaching vs. ~~Beratung~~
 - ➔ **unternehmensinterne Exkursion**
 - ✓ Mit einer interdisziplinären Gruppe der Organisation zu relevanten Themen arbeiten
 - ✓ Design Thinking, Critical Action Learning etc. sind mögliche Methoden
 - ❖ Was und wie wird **individuell** je Auftrag **abgestimmt**
-
- Alternativ bieten wir ein 12 Wochen-Programm an

➔ **digitale Exkursion**



Digitale Exkursion – Growing Culture Together

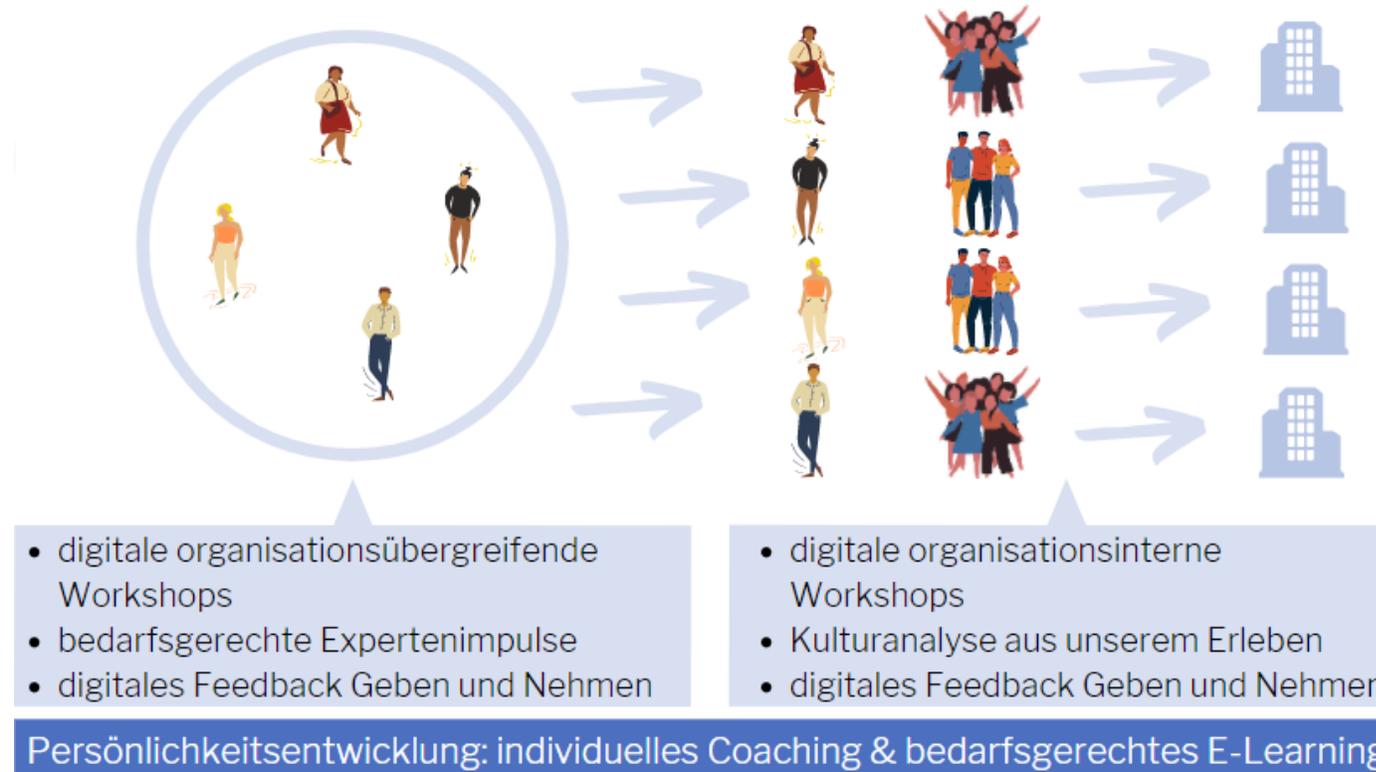
Best-Practices kollegial austauschen,
 Von- & Miteinander Lernen

Aktive Verbreitung eines digitalen
 Mindsets in der eigenen Organisation

Zielgruppen:

Alle, die die Zukunftsfähigkeit
 in ihrer Organisation mitgestalten

- Organisationsentwickler:innen
- Geschäftsführer:innen
- Qualitätsmanager:innen
- Personalentwickler:innen
- Ausbilder:innen
- Betriebsräte
- Führungspersonen



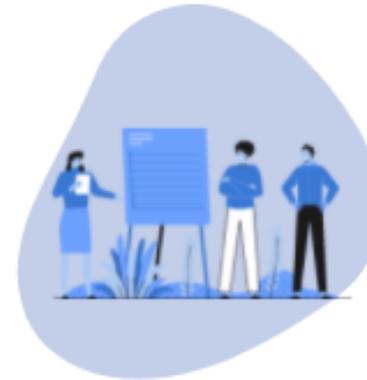
Digitale Exkursion: Elemente

Digitale Workshops

organisationsübergreifend & organisationsintern



Expertenimpulse
nach Bedarf



Kulturanalyse
aus unserem Erleben

Feedback Geben und Nehmen
nach jedem digitalen Workshop

Kompetenz- entwicklung



Individuelles digitales
Coaching

Bedarfsgerechtes
E-Learning

Digitale Exkursion: Ablauf



Digitale Exkursion: Nutzen & Erkenntnisse



Menschen sind qualifiziert und motiviert, sie arbeiten und lernen mit Lust und Freude.

Teilnehmende entwickeln ein digitales Mindset und fördern aktiv digitales Empowerment in ihrer Organisation.



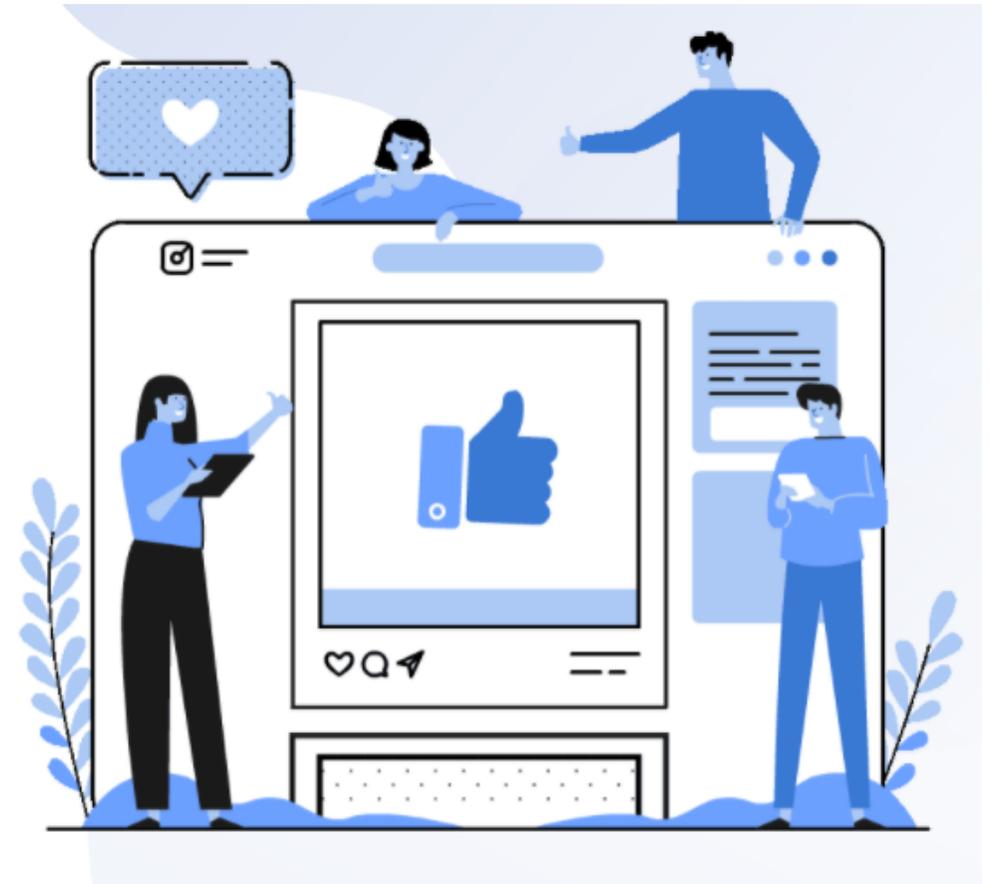
Eine faire, hybride Zusammenarbeit mit digitalen Tools (MS Teams) wird gelebt, die erforderlichen Prinzipien und die Struktur sind eingeführt.

Persönlichkeitsentwicklung und Befähigung der Teilnehmenden zu OE-Multiplikator:innen in ihrer Organisation.



Digitale Exkursion: Umfang & Zeitaufwand

- 5 digitale organisationsübergreifende Workshops à 2 - 2,5 Stunden (11 Stunden)
im Wechsel mit
- 2 digitalen Workshops im Unternehmen à 2,5 Stunden zum Praxistransfer (5 Stunden)
 - Praxisnahe Expertenimpulse in den Workshops nach Bedarf
 - Digitales Feedback nach jedem Workshop
 - Kulturanalyse aus unserem Erleben
- Individuelles Coaching 5 x 1 Stunde (5 Stunden)
- 3 individuelle E-Learning Module à 2 - 4 Stunden (9 Stunden)





Mit den troodi-Lernprogrammen können Teilnehmende eigenständig ihr Wissen in den für sie relevanten Fokusthemen vertiefen.



Unsere erfahrenen Trainer*innen vermitteln Wissen auf Augenhöhe und regen zum Nachdenken an.



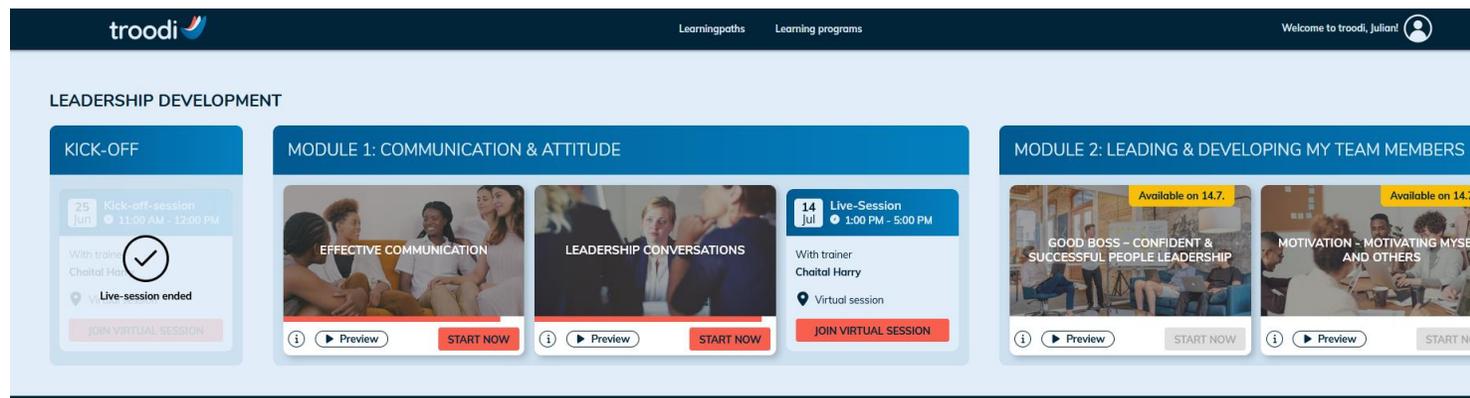
Unsere Lernprogramme sind sehr praxisnah gestaltet, mit vielen Reflexionsfragen und konkreten Aufgaben für die Nutzer*innen.



Unsere benutzerorientierte Grow-Plattform ist einfach zu bedienen und macht Spaß.



End-to-End Betreuung auf unserer digitalen Plattform, einschließlich automatisiertem Self-Login, E-Mail-Versand und technischem Support.



The screenshot shows the troodi learning platform interface. At the top, there is a navigation bar with the troodi logo, 'Learningpaths', 'Learning programs', and a user profile 'Welcome to troodi, Julian!'. Below this, the main content area is titled 'LEADERSHIP DEVELOPMENT' and is divided into three main sections: 'KICK-OFF', 'MODULE 1: COMMUNICATION & ATTITUDE', and 'MODULE 2: LEADING & DEVELOPING MY TEAM MEMBERS'. Each section contains cards for individual sessions with details like dates, times, and 'START NOW' buttons. The 'KICK-OFF' section shows a session on July 25th from 11:00 AM to 12:00 PM, which has already ended. The 'MODULE 1' section shows sessions on July 14th from 1:00 PM to 5:00 PM, including 'EFFECTIVE COMMUNICATION' and 'LEADERSHIP CONVERSATIONS'. The 'MODULE 2' section shows sessions available on July 14th, including 'GOOD BOSS - CONFIDENT & SUCCESSFUL PEOPLE LEADERSHIP' and 'MOTIVATION - MOTIVATING MYSELF AND OTHERS'. Each session card includes a 'Preview' button and a 'START NOW' button.

LERNPROGRAMME



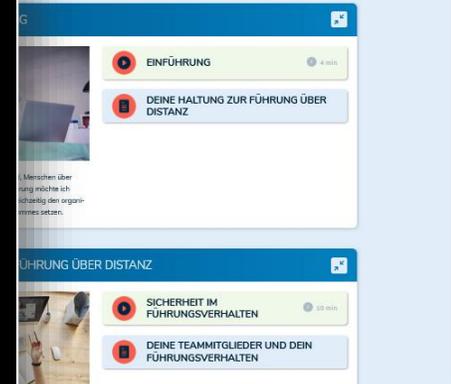
- ➔ > 70 verfügbare Lernprogramme
- ➔ > 40 in deutscher Sprache
- ➔ > 30 in englischer Sprache

METHODENMIX



- ➔ Methodenmix aus Videos, Arbeitsblättern, und Quizzes
- ➔ Anekdoten der Trainer*innen aus der Praxis und Extrawissen zur Vertiefung der Inhalte

**JETZT
KOSTENLOS
TESTEN**



**INDIVIDUELLE
ENTWICKLUNG**

Persönlichkeitsentwicklung
& eigene Haltung

Gesundheit & innere
Balance

Der eigene Auftritt

ZUSAMMENARBEIT

Produktive
Zusammenarbeit

Erfolgreiche
Kommunikation

Neue Arbeitsweisen

FÜHRUNG

Selbstführung

Führung von Teams &
Individuen

Management &
Organisations-
entwicklung

Termine

- Voneinander- und Miteinander Lernen
 - Schnuppertermine für LEx-Labs
 - Mittwoch, 11. August, 13 – 14 Uhr
 - Dienstag, 17. August, 17 – 18 Uhr

- LEx-Lab Starttermine
 - Erfolgreicher Change mit HR & QM
 - Donnerstag, 2. September, 16–18 Uhr
 - Digitale Zusammenarbeit & Tools
 - Mittwoch, 8. September, 16 - 18 Uhr
 - Ambidextrie & selbstorganisierte Teams
 - Mittwoch, 15. September, 16–18 Uhr
 - Arbeitskultur & Digitalisierung
 - Montag, 27. September, 16 – 18 Uhr
 - Megatrends
 - Dienstag, 12. Oktober, 16 – 18 Uhr

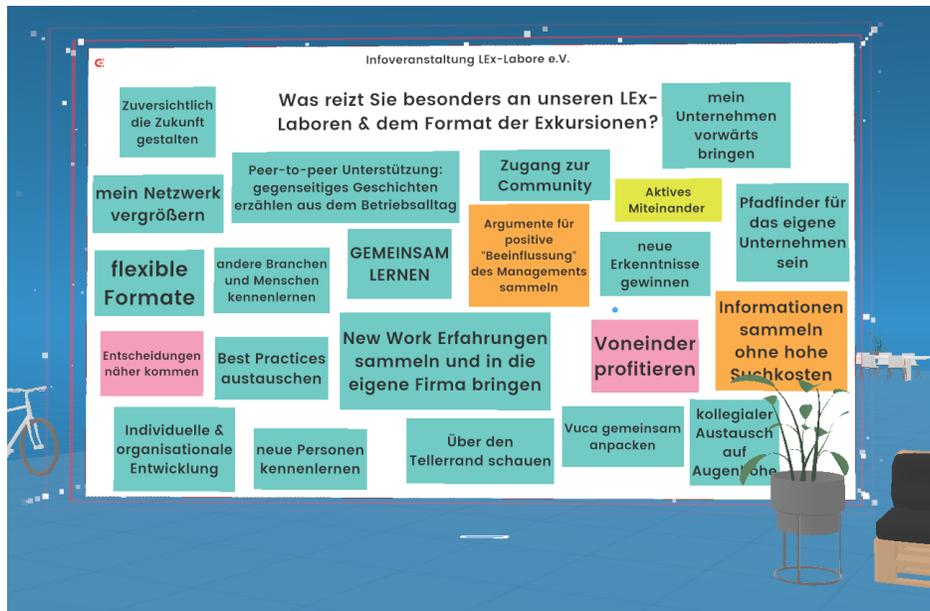
BGM & Change und zukunftsorientierte Betriebsratsarbeit sind in Planung für Herbst/Winter; weitere Themen auf Nachfrage

- Digitale Exkursion:
 - Montag, 13. September, 16 – 18 Uhr

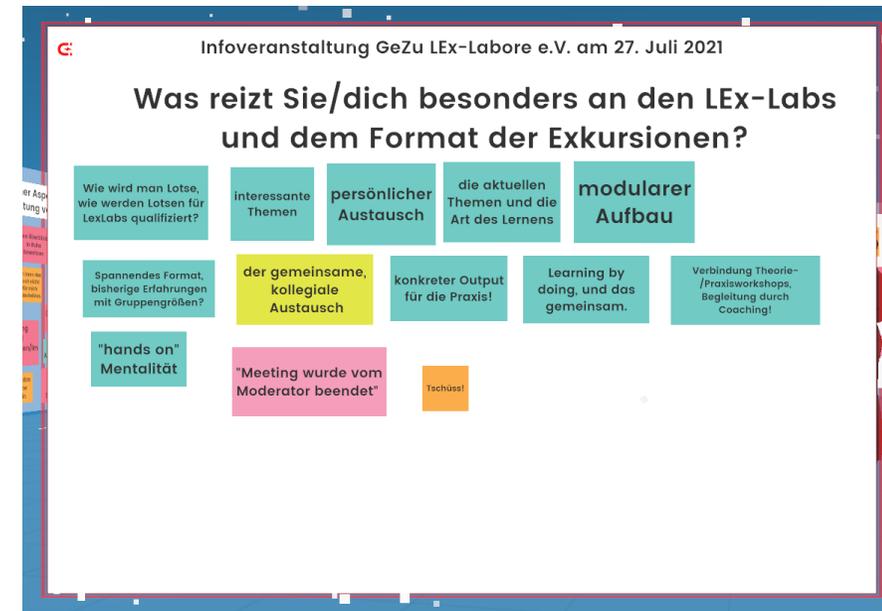
Feedback

Was reizt Sie/dich besonders an den LEx-Labs und dem Format der Exkursionen?

Ergebnisse vom 20.7.2021



Ergebnisse vom 27.7.2021



Dabei sein

Anmeldung über Eventbrite

- [Schnuppertermin](#) Mittwoch, 11. August, 13 – 14 Uhr
- [Schnuppertermin](#) Dienstag, 17. August, 17 – 18 Uhr
- [Erfolgreicher Change mit HR & QM](#) Donnerstag, 2. September 16 – 18 Uhr
- [Digitale Zusammenarbeit & Tools](#) Mittwoch, 8. September 16 – 18 Uhr
- [Ambidextrie & selbstorganisierte Teams](#) Mittwoch, 15. September 16 – 18 Uhr
- [Arbeitskultur & Digitalisierung](#) Montag, 27. September 16 – 18 Uhr
- [Megatrends](#) Dienstag, 12. Oktober 16 – 18 Uhr

Individuelle Beratung für die Digitale Exkursion

Ansprechpartner



Petra Zander

petra.zander@lex-labore.de

0173 9506196



Patrick Schneider

patrick.schneider@lex-labore.de

0176 43441630

www.lex-labore.de